

# STIFTELSEN DANVIKS HOSPITAL

Hållbarhetsarbete 2022



Även år 2022 har verksamheten påverkats av Coronapandemin och genomförandet av aktiviteter har sett annorlunda ut också detta år. Under året har aktiviteter med möjlighet till att hålla avstånd och även utevistelse prioriterats.

## Vårt hållbarhets- arbete 2022

En hållbar, långsiktig och  
stabil aktör inom vård-och  
omsorg i mer än 470 år

Stiftelsen Danviks hospital är en allmännyttig statligt bildad stiftelse vars ändamål är att ”vårda handikappade, åldriga eller eljest hjälpbehövande personer som, även om de kan försörja sig själva, inte är i stånd att på ett tillfredställande sätt vårda sig själva”. Vården och omsorgen tillhandahålls på Danvikshem och alla som bor här har biståndsbeslut från sin kommun.

Stiftelsen har två verksamhetsområden; Danvikshem som bedriver äldreomsorg och som stöds av Kapitalförvaltning som förvaltar värdepapper, hyresfastigheter samt jordbruks- och skogsfastigheter.



Danvikshem sett från luften

Vårt främsta bidrag till ett hållbart samhälle är den vård och omsorg vi ger till boende på Danvikshem. Nacka kommun har under en längre tid efterfrågat platser för Dagverksamhet och i september 2022 öppnade vi, som första privata Dagverksamhet i Nacka, platser för personer med demenssjukdom.

I spåren av Corona har vi sett att värdet av samverkan och samarbete mellan äldreomsorgen och sjukhusvården har stor betydelse för patientsäkerhet och de äldres och deras närståendes möjligheter till en robust och sammanhållen vårdkedja. Under hösten flyttade Familjeläkarna in i en del av fastigheten där de nu bedriver geriatrisk vård.

## Social hållbarhet

Bemötande och rätt förhållningssätt utifrån de boendes individuella behov är avgörande för att uppnå det övergripande målet, livskvalitet för varje enskild individ. Under 2022 har implementeringen av arbetssättet IBIC (individens behov i centrum) fortsatt. Relationen med boende och deras behov ska alltid stå i centrum. Transparens, dialog och tydlighet ska prägla relationen. Det pågår ett ständigt kvalitetsförbättringsarbete inte minst när det gäller aktiviteter.

### VÄRDEGRUND

- Omtanke som grund
- Yrkesskicklighet som medel
- Livskvalitet som mål



Rotfrukter och juicer på Borggården

### Socialstyrelsens enkät Danvikshem

2022 (Socialstyrelsens enkät 2020 inom parentes, 2021 gjordes ingen enkät av Socialstyrelsen)

82% (92) är sammantaget nöjda med sitt boende på Danvikshem (rikssnitt 2022, 77%)

96% (96) är nöjda med bemötandet (rikssnitt 2022, 92%)

93% (93) känner sig trygga att bo på Danvikshem (rikssnitt 2022, 86%)

90% (95) känner förtroende för personalen på Danvikshem (rikssnitt 2022, 81%)

## Samhälls- ansvar

Danvikshem är en god samhällsaktör som respekterar mänskliga rättigheter, tar avstånd från korruption och mutor. Vi strävar efter att skapa god hälsa och välbefinnande oberoende av om det är kunder, medarbetare eller andra intressenter.



Äppelutställning

En god arbetsmiljö och upplevelsen av att arbetet känns meningsfullt är en grundförutsättning för att vi ska kunna leverera våra tjänster med god kvalitet.

Kvalité

Dagligen när medarbetarna utför tjänster och tillbringar tid med de boende fångar de upp stämningslägen och hur den boende uppfattar hur insatser eller service fungerar. Att ta tillvara på synpunkter och förbättringsförslag från boende och deras närstående samt medarbetarna är grundläggande för ett ständigt pågående kvalitetsarbete liksom vikten av att rapportera fel och brister så att verksamheten hela tiden kan utvecklas.

Gemenskapen med boende har försvårats under pandemin av att medarbetarna burit skyddsutrustning och kommunikationen har då försvårats.

Under 2022 har dock smittspridningen minskat och i perioder har möjligheten till aktiviteter där boende och medarbetare möts kunnat genomföras, t.ex hade vi i år vår stora sommarfest utomhus med medarbetare, boende och anhöriga.

Medarbetarenkät 2022

Medarbetarindex (max 100) 2022 var 72 (76), där frågorna om man är stolt över att arbeta på Danvikshem, om man kan rekommendera Danvikshem som arbetsplats och om det är roligt att gå till jobbet ingår.

Upplevelsen av att arbetet är meningsfullt visar ett medelvärde på 78 (82).

Att veta hur man ska prioritera om man har mycket att göra visar ett medelvärde på 87 (90).

Upplevelsen av att under Coronapandemin fått den information man behöver för att genomföra sitt arbete på ett säkert sätt har ett medelvärde på 83 (85).

Medlevärdet för att man fått tillräckligt stöd i sitt arbete under pandemin är 73 (74).



Kvällsbild från vattnet

Friskvård viktig för hälsan

Danvikshem erbjuder ett antal hälsofrämjande aktiviteter t.ex.att träna i personalgymmet, subventionerad lunch och att prova på elcykel. Vi subventionerar också årligen något lopp, senast Mental health run. För boende finns rehabsalen där det finns träningsmöjligheter.

Skogsförvaltning

Stiftelsen äger skog och bedriver skogsbruk samt arrenderar ut jordbruksmark för till exempel odling av hästfoder.

Den avkastning som skogen ger återinvesteras och bidrar till att vi kan fortsätta bedriva äldreomsorg.

Stiftelsen äger också ett antal torp som idagsläget hyrs ut för fritidsboende.



Till höger ses ett av Torpen, Blinkarby udde, med Stora Harsjön i bakgrunden. Torpet är beläget i Roslagen. Utöver detta torp har stiftelsen ytterligare sju torp i sin äga, alla belägna i Österåkers kommun.



Miljödiplomerade enligt Svensk miljöbas sedan 2013

Danvikshem strävar efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från verksamheten och de produkter och tjänster som tillhandahålls.

Våra mål formuleras inom bland annat områdena energi, inköp, kemikalier, transporter, avfall och kompetens.

Miljöarbetet sker med inriktning på ständiga förbättringar av såväl konkreta miljöförbättrande åtgärder som själva miljöledningssystemet.

Medarbetarna deltar i grundläggande utbildning i miljökunskap.

Uppföljning av miljöarbetet och beslut om hur miljöarbetet ska bedrivas tas på ordinarie ledningsmöten, ungefär 1ggr/månad.

Fokus under året har bl.a. varit att minska matsvinn och att öka antalet avvikelserapporter inom miljöområdet.

Certifierat enligt FSC regelverk

Ett FSC-certifierat skogsbruk ska långsiktigt ge ekonomisk avkastning och samtidigt ta hänsyn till miljövärden och sociala förhållanden. Biologisk mångfald, ekologiskt värdefulla miljöer och kulturminnen skyddas.



Grenar med frost

Värdepapper och fastigheter

Stiftelsens finansiella tillgångar ska förvaltas så att det samlade kapitalet långsiktigt minst bibehåller sitt realvärde samtidigt som det ger en löpande avkastning anpassad till kärnverksamhetens behov.

Placeringar bedöms enligt såväl ekonomiska, finansiella som etiska och hållbarhetsaspekter.

Investeringar skall ske i företag som eftersträvar god finansiell avkastning och verkar för en ansvarsfull styrning.

Stiftelsen förvaltar även hyresfastigheter, hyresfastigheten Guldfisken på Östermalm och de tre så kallade Finnbodavillorna som ligger på fastigheten i Nacka.



Hyresfastigheten Guldfisken

Att bevara våra fastigheter i gott skick är ett ständigt pågående arbete

HYRESVÄRD



En av Finnbodavillorna och inloppet till Stockholm

Vi förvaltar våra fastigheter utifrån ett långsiktigt perspektiv och med hänsyn till framtida potential.

FNs globala  
hållbarhetsmål

Så bidrar vi till några av FNs globala hållbarhetsmål

12

HÅLLBAR  
KONSUMTION  
OCH PRODUKTION

DELMÅL 12-3

HALVERA MATSVINNET  
I VÄRLDEN

DELMÅL 12-2

HÅLLBAR FÖRVALTNING  
OCH ANVÄNDNING AV  
NATURRESURSER

DELMÅL 12-4

ANSVARSPULL  
HANTERING AV  
KEMIKALIER OCH  
AVFALL

DELMÅL 12-5

MINSKA MÄNGDEN  
AVFALL MARKANT

Vi arbetar för att minska matsvinnet genom information och utbildning av våra medarbetare. Matsvinnet mäts regelbundet.

Vårt skogsbruk är FSC-certifierat vilket innebär att skogsbruket ska långsiktigt ge ekonomisk avkastning och samtidigt ta hänsyn till miljövärden och sociala förhållanden. Biologisk mångfald, ekologiskt värdefulla miljöer och kulturminnen skyddas.

Vi har tydliga rutiner och arbetssätt för hantering av kemikalier och avfall.

Vi anordnar klädbytdagar och källsorterar för att minska mängden avfall.

3

GOD HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE

DELMÅL 3-3

BEKÄMPA  
SMITTSAMMA  
SIJKDOMAR

DELMÅL 3-4

MINSKA ANTALET  
DÖDSFALL TILL FÖLJD  
AV ICKE SMITTSAMMA  
SIJKDOMAR OCH  
FRÄMJA MENTAL  
HÄLSA

DELMÅL 3-5

FÖREBYGG OCH  
BEHANDLA  
DROGMISBRUK

Vi har tydliga hygienrutiner och avtal med Stockholm Vårdhygien.

Vi arbetar förbyggande mot t.ex. fall, utbildar i bemötande och förhållningssätt och verkar för en social och stimulerande miljö.

Vi har rutiner för hur vi ska upptäcka och hantera drogmissbruk hos boende och medarbetare.



Vi näringsberäknar maten och gör individuella anpassningar.

Vi riskbedömer alla för undernäring och arbetar utifrån SeniorAlert (kvalitetsregister)



Vi arbetar för att medarbetarna ska vara fortsatt anställningsbara och ha bl.a. det tekniska kunnande som behövs för att kunna genomföra sitt arbete på ett bra sätt.

Genom interna och externa utbildningar vidreutbildare vi framtidens medarbetare.

Våra interna och externa utbildningar för medarbetarna ska vara tillgängliga till exempel ur aspekterna fysisk miljö och olika lärsätt som att läsa, höra, praktiskt göra i så stor utsträckning som möjligt inom befintliga resurser.



Vi genomför lönekartläggning och utvärderar årligen vårt systematiska arbetsmiljöarbete i samverkan med de fackliga företrädarna. Vi tecknar kollektivavtal.

Vi använder välfärdsteknik som ger ökad kvalitet och ökad effektivitet för boende och medarbetare. Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor i vardagen genom att identifiera risker, göra riskbedömningar, vidta åtgärder och utvärdera dessa.



Vi har hög andel kvinnor bland både medarbetare, chefer i ledning samt styrelse vilket bidrar till kvinnors inflytande.

Vi har rutiner mot bland annat det hot och våld som boende kan utsättas för av närstående och andra.



Vi hjälper kommunerna att tillhandahålla offentligt finansierad vård- och omsorg till de som behöver stöd och hjälp. Under 2022 har vi startat upp Dagverksamhet för personer med demenssjukdom.

Vi du läsa mer om vårt Hållbarhetsarbete följ denna Länk för att komma till vår Hållbarhetsrapport för 2022

2023-06-15  
Carina Mattsson, vd