

2023

Hållbarhetsrapport för 2022



Stiftelsen Danviks hospital

Danvikshem

2023-06-15

Innehåll

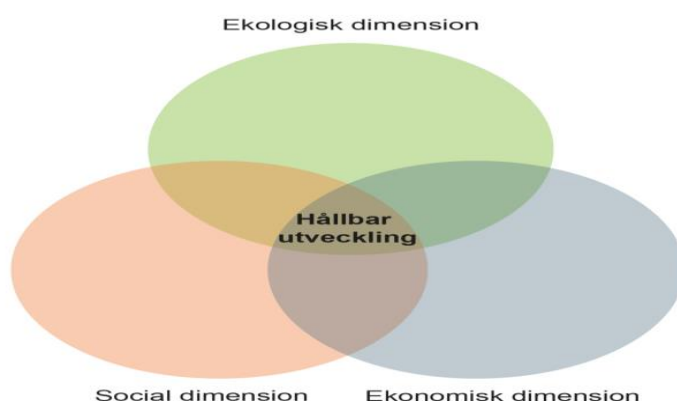
1. EN HÅLLBAR, LÅNGSIKTIG OCH STABIL AKTÖR INOM VÅRD- OCH OMSORG I 470 ÅR.....	2
2. HÅLLBAR UTVECKLING	2
3. POLICY för hållbarhet	3
3.1 SYFTE	3
3.2 BAKGRUND	3
3.3 STRATEGI FÖR HÅLLBARHETSARBETET	3
3.4 HÅLLBARA ANSVARSOMRÅDEN	3
4. VÅRA INTRESSEENTER	4
5. VÅRT HÅLLBARHETSARBETE 2022	5
5.1 Vår påverkan på samhället.....	5
5.2 Sociala frågor	5
5.3 Kapitalförvaltning	6
5.3.1 Skogsförvaltning	6
5.3.2 Värdepappersförvaltning.....	6
5.3.3 Fastighetsförvaltning.....	6
5.4 Mänskliga rättigheter och anti-korruption.....	6
5.5 Medarbetare	7
5.5.1 Jämställdhet och mångfald.....	7
5.5.2 Kompetensförsörjning.....	7
5.6 Miljö.....	8
5.6.1 Danvikshems betydande miljöaspekter ligger inom	8
5.6.2 Redovisning av miljöpåverkan inom respektive område	8
5.6.3 Miljörutiner och genomförda miljöförbättringar	9
6. HÅLLBARHETSMÅL.....	10
7. INDIKATORER SOM FÖLS UPP	12
8. MATRIS FÖR HÅLLBARHETSRAPPORT.....	13
9. VÅRT BIDRAG TILL FNs GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL	13

1.EN HÅLLBAR, LÅNGSIKTIG OCH STABIL AKTÖR INOM VÅRD- OCH OMSORG I DRYGT 470 ÅR

Stiftelsen Danviks hospital är en allmännyttig statligt bildad stiftelse vars ändamål är att bedriva vård och omvårdnad av äldre personer, företrädesvis från Stockholm och Nacka. Stiftelsen har två verksamhetsområden; Danvikshem som bedriver äldreomsorg och som stöds av Kapitalförvaltning som förvaltar värdepapper, hyresfastigheter samt jordbruks- och skogsfastigheter. Enligt paragraf ett i stiftelsens stadgar ”har Stiftelsen Danviks hospital till ändamål att vårda handikappade, åldriga eller eljest hjälpbehövande personer som, även om de kan försörja sig själva, inte är i stånd att på ett tillfredställande sätt vårda sig själva”. Vården tillhandahålls på Danvikshem, som är ett vård- och omsorgsboende med social och medicinsk vård dygnet runt enligt hälso- och sjukvårdslagens samt socialtjänstlagens intentioner. Stiftelsen skall företrädesvis vårda personer som är skrivna i Stockholms län. Stiftelsen har en skattebefrielse för avkastning av kapital under förutsättning att vissa krav uppfylls. Omsorgsverksamhet skall bedrivas och bidrag från kapitalavkastningen ska gå till omsorgsverksamheten med minst 80 % under en femårsperiod. Driften av Danvikshem finansieras i huvudsak dels genom dygnersättning per boende från främst Nacka och Stockholm, dels genom hyresavgifter från boende. Dessutom bidrar kapitalförvaltningen till verksamheten på Danvikshem, bl. a genom driftsbidrag. I drygt 470 år har stiftelsen bidragit till utveckling av vård- och omsorg. Detta visar att vi är en hållbar, stabil och långsiktig aktör där samarbete och lyhördhet är kärnvärden i våra möten med alla våra intressenter varav några är boende, beställare och medarbetare.

2.HÅLLBAR UTVECKLING

En hållbar utveckling kan ses som utveckling i flera dimensioner, social hållbarhet, ekonomisk hållbarhet och ekologisk hållbarhet. Danvikshem arbetar med hållbarhet inom alla dessa dimensioner.



3. POLICY för hållbarhet

3.1 SYFTE

Syftet med denna policy är att ge vägledning till samtliga medarbetare i hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas och vilka värderingar som Danvikshem står för. Hållbarhetsarbetet ska ha en tydlig koppling till verksamheten och de värdeskapande processerna inom Danvikshem.

3.2 BAKGRUND

Danvikshem vill bidra till en hållbar utveckling och ser hållbarhetsarbetet som en naturlig del av verksamheten. Danvikshem har som ledande princip att aktivt och ansvarsfullt bidra till en hållbar utveckling genom att verksamheten ska bedrivas på ett sätt som upprätthåller Danvikshems värderingar, visar respekt för människor, samhälle och miljö. Danvikshem ska möta eller överträffa de förväntningar verksamhetens intressenter har på Danvikshems verksamhet.

3.3 STRATEGI FÖR HÅLLBARHETSARBETET

Strategin grundas på väsentlighetsanalyser, nulägesanalyser och intressentdialoger. Ledningen planerar och genomför uppföljning av hållbarhetsarbetet.

3.4 HÅLLBARA ANSVARSOMRÅDEN

Ekonomiskt ansvar

För Danvikshem är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi som stärker verksamhetens långsiktiga överlevnad. Alla placeringar skall bedömas enligt såväl ekonomiska, finansiella som etiska och hållbarhetsaspekter. Investeringar skall ske i företag som eftersträvar god finansiell avkastning och verkar för en ansvarsfull styrning.

Danvikshem värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla affärsrelationer. Medarbetare håller löften och ser kunder och andra intressenter som samarbetspartners som ska behandlas med respekt. All form av mutor och korruption ska motverkas.

Danvikshem verkar för en sund, ärlig och öppen konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Information till marknaden ska vara korrekt och transparent.

Miljöansvar

Danvikshem strävar proaktivt efter att minska miljö- och hälsorelaterade risker från verksamheten och de produkter och tjänster som tillhandahålls. Faktorer som energianvändning, inköp, kemikalieanvändning och läkemedel, transporter, avfall och kompetens ska stå i centrum.

Samhällsansvar

Danvikshem är en god samhällsaktör som respekterar mänskliga rättigheter, tar avstånd från korruption och mutor. Vi strävar efter att skapa god hälsa och välbefinnande för kunder och medarbetare.

Lagstiftningsansvar

Danvikshem följer gällande lagstiftning.

Leverantörsansvar

Vid Danvikshems val av leverantörer ingår hållbarhet och miljökrav som en aspekt. Uppföljning av hållbarhet och miljö bör ske som en del i den löpande utvärderingen av leverantörerna.

Arbetsgivaransvar

Danvikshem säkerställer, inom ramen för arbetsgivaransvaret, en god organisatorisk och social arbetsmiljö och en trygg, säker och välfungerande arbetsplats. De processer som behövs för att ta tillvara medarbetarnas idéer och initiativförmåga är etablerade. Danvikshem ska verka för en god balans mellan arbete och privatliv för medarbetarna. Vi främjar medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Danvikshem avsätter resurser för medarbetarnas vidareutveckling och kompetensuppbyggnad.

Kund och kvalitetsansvar

Relationen med boende och boendes behov ska alltid stå i centrum. Transparens, dialog och tydlighet ska prägla relationen. Synpunkts- och klagomålshanteringen ska vara effektiv och ständig förbättring ska prioriteras.

Uppföljning och rapportering

Ledningen på Danvikshem ska följa upp arbetet utifrån policyn årligen i samband med upprättande av hållbarhetsrapporten samt genom internkontroll. Ledningen och styrelsen ska årligen rapportera hållbarhetsarbetet i en separat rapport eller i stiftelsens årsredovisning.

Danvikshem antog en Miljöpolicy 2003-04-12, en Arbetsmiljöpolicy 2005-05-25 och Kvalitetspolicy 2013-08-01. Hållbarhetspolicy antogs för första gången 2020-06-03.

Kontaktpersoner

Om en medarbetare har frågor kring hållbarhetsarbetet ska de i första hand kontakta närmaste chef, i andra hand kan man vända sig till Carina Mattsson, vd.

Ansvar

Chef ansvarar för att Hållbarhetspolicyn är känd, individen ansvarar för att följa den.

4. VÅRA INTRESSENTER

Medarbetare, boende och andra intressenter lyfter allt oftare frågor som berör vår påverkan på hållbarhet och vi ser ett stort engagemang kring dessa frågor. De intressenter som vi har identifierat är boende, medarbetare, kommuner, styrelse och myndigheter och leverantörer.

Dialog med boende förs i boenderådet och enheternas enhetsråd där frågor om kompetens och kompetensförsörjning, boendemiljö och service samt omsorgskvalitet är viktiga frågor. Med medarbetarna sker dialog i vardagen, på arbetsplatsträffar, vid utvecklingssamtal och på planeringsdagar, frågor är t.ex arbetsmiljö och utbildning. Medarbetarenkät genomförs en gång/år. Dialog med beställare sker vid anordnar och utförarmöten och vid avtalsuppföljning av verksamheten där frågor om lag och avtalsefterlevnad är i fokus. Styrelsemöten sker fyra gånger per år då även vd, ekonomichef och verksamhetschef deltar, därutöver tas vid behov kontakt mellan styrelse och ledning. Viktiga frågor är stabilitet i ekonomi, kvalitet och utveckling. Myndighetskontakter tas vid behov och för övrigt håller sig verksamheten a jour genom omvärldsbevakning. Kanaler för dialog med leverantörer är vid tecknande av avtal och utvärdering.

5. VÅRT HÅLLBARHETSARBETE 2022

Ett hållbart förhållningssätt är en utgångspunkt för att kunna leverera våra tjänster med kvalitet till boende, medarbetare och samhället i stort. Vår övergripande ambition med hållbarhetsarbetet är relaterat till den kärnverksamhet vi bedriver, dvs att bidra till att våra boende upplever god livskvalitet utifrån sina förutsättningar.

5.1 Vår påverkan på samhället

Den vård- och omsorg vi ger är det främsta bidraget till ett hållbart samhälle. Vi är en icke vinstdrivande verksamhet som under lång tid mött och anpassat sig till de behov samhället har.

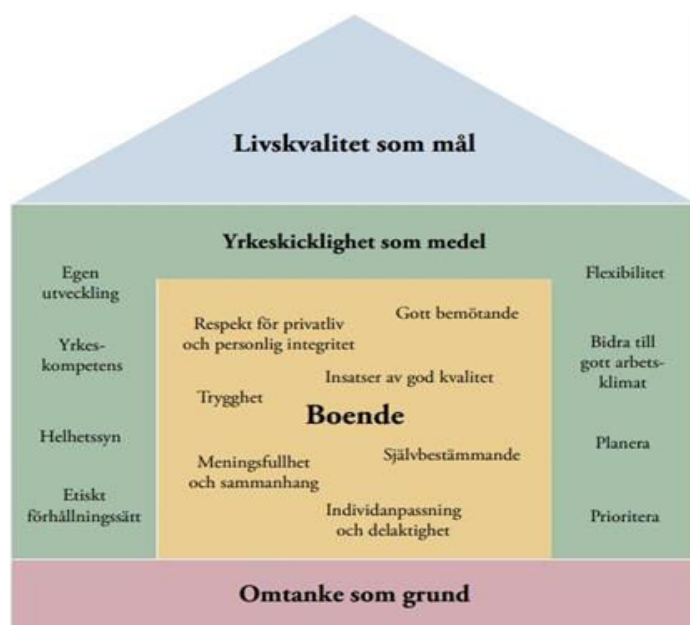
Samhället står inför en kommande brist på platser i vård- och omsorgsboende och genom vår utökning av antalet platser från att 2015 haft 188 platser till att vi under 2023 kommer tillhandahålla 224 platser skapar vi värde för samhället och de som är i behov av äldreomsorg.

Under hösten 2022 öppnade vi Dagverksamhet för personer med demenssjukdom boende i Nacka kommun.

5.2 Sociala frågor

Lokalt i verksamheten verkar vi för hållbara sociala förhållanden genom att ha stort fokus på gemensamma aktiviteter för de boende, t.ex. restaurangkvällar, hotellfrukostar, frågesport/quiz etc. Vi skapar och iordningställer miljöer som främjar social gemenskap, delaktighet och hälsa för våra boende. Även under 2022 har Coronapandemin haft stor inverkan på hur aktiviteter kunnat genomföras. Vi arbetar med att skapa inbjudande sociala miljöer både inomhus och utomhus och vi har några medarbetare som har detta som sitt särskilda ansvarsområde.

Bemötande och rätt förhållningssätt utifrån de boendes individuella behov är avgörande för att uppnå det övergripande målet, livskvalitet för varje enskild individ. I vårt arbete utgår vi från vår värdegrund, Omtanke som grund, Yrkesskicklighet som medel och Livskvalitet som mål samt den nationella värdegrunden för äldreomsorgen. Under 2022 har vi tagit fram ett Värdegrundshus som ska visualisera hur dessa hänger ihop.



5.3 Kapitalförvaltning

5.3.1 Skogsförvaltning

Stiftelsen äger skog och tar ansvar för ett hållbart skogsbruk. Den avkastning som skogen ger återinvesteras och bidrar till att vi kan fortsätta bedriva äldreomsorg. Stiftelsen följer de lagar och förordningar som reglerar avverkning av skog och skogsbruket är certifierat enligt FSC regelverk. Ett FSC-certifierat skogsbruk ska långsiktigt ge ekonomisk avkastning och samtidigt ta hänsyn till miljövärden och sociala förhållanden. Biologisk mångfald, ekologiskt värdefulla miljöer och kulturminnen skyddas. Minst 10 % av skogsmarksarealen är avsatt för naturvård, varav minst 5 % lämnas helt orörd.

Stiftelsen äger knappt 3.000 hektar produktiv skogsmark och avverkar årligen ca 10000 kubikmeter, vilket är lägre än tillväxten.

5.3.2 Värdepappersförvaltning

Stiftelsens finansiella tillgångar ska förvaltas med ambitionen att det samlade kapitalet långsiktigt minst bibehåller sitt realvärde samtidigt som det ger en löpande avkastning anpassad till kärnverksamhetens behov.

Placeringar bedöms enligt såväl ekonomiska, finansiella som etiska och hållbarhetsaspekter.

5.3.3 Fastighetsförvaltning

Stiftelsen äger ett antal fastigheter, Danvikshem som är vård- och omsorgsfastighet där kärnverksamheten bedrivs, de så kallade Finnbodavillorna som är tre till antalet och också ligger på stiftelsens mark, en hyresfastighet på Östermalm och ett antal torp belägna på stiftelsens mark i Roslagen. Vi förvaltar våra fastigheter utifrån ett långsiktigt perspektiv och med hänsyn till framtida potential.

5.4 Mänskliga rättigheter och anti-korruption

Danvikshem följer de lagar och förordningar som reglerar vår verksamhet. Vi värnar människors lika värde och att ingen ska diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder är en självklarhet.

Kollektivavtal tecknas och likabehandlingsplan finns. Policy om gåvor, mutor och bevitnande av testamenten finns och 2022 har inga avvikelser från denna policy rapporterats.

Under 2022 har en visselblåsarfunktion implementerats i verksamheten. Vid medarbetarenkäten hösten 2022 uppgav 80% sig ha kännedom om denna funktion.

Risken för en kultur med kränkningar och diskriminering hanteras genom att cheferna utbildas och får stöd i dessa frågor av varandra samt av personalchef. Vi har ett aktivt värdegrundsarbete. I medarbetarenkäten finns frågor om upplevd trygghet på arbetsplatsen liksom upplevelse av om diskriminering förekommer. Resultatet för 2022 visar ett medelvärde på 79 (79) på frågan om medarbetarna upplevde sig trygga på arbetsplatsen och 74 (76) på frågan om arbetsplatsen är fri från diskriminering.

För att möta risken att inte tillgodose individuella behov hos de boende fortsätter implementeringen av IBIC (individens behov i centrum), ett behovsinriktat och systematiskt arbetssätt.

Goda relationer och samverkan med fackliga representanter är något vi strävar efter. Vi har en Skyddskommitté som har haft 4 ordinarie träffar under året. På flertalet enheter finns lokala skyddsombud.

5.5 Medarbetare

Att arbeta i en god miljö och i ett sammanhang som känns meningsfullt är en förutsättning för att vi ska kunna leverera våra tjänster med god kvalitet. Vi har en mångfald av medarbetare med olika nationaliteter.

Danvikshem har i medeltal 303 (297) anställda.

Medarbetarindex i 2022 års medarbetarenkät visade ett index på 72 (76). Indexet inkluderar de tre frågorna: om det är roligt att gå till jobbet, rekommendationsbenägenhet och stolthet över att arbeta på Danvikshem.

5.5.1 Jämställdhet och mångfald

I vår arbetsmiljöpolicy framgår att alla medarbetare skall möta respekt för sin person och sitt arbete. Samtliga medarbetare har skyldighet att tillsammans verka för en arbetsplats som är inkluderande och fri från diskriminering och kränkande särbehandling.

Risker för diskriminering och hinder för anställdas lika rättigheter och möjligheter undersöks fortlöpande gällande löner och arbetsvillkor. Ett exempel är lönekartläggning som sker en gång per år.

Könsfördelningen visar att andelen kvinnor är fortsatt hög, 79,1% (81,6,0%). Medelåldern för året är 47 år (48) för kvinnor och 45 år (49) för män. I ledningsgruppen var fördelningen 67 % kvinnor och 33 % män och i styrelsen 62 % kvinnor och 38 % män. Bland enhetscheferna var fördelningen i slutet av året 75 % kvinnor och 25 % män.

Vård- och omsorg är kvinnodominerat och många arbetar idag deltid. Vi har påbörjat ett arbete mot heltid som norm under 2022.

5.5.2 Kompetensförsörjning

Äldreomsorgen har en utmaning i att kunna rekrytera tillräckligt många medarbetare framöver. Vi vet att det för den yngre generationen blir allt viktigare att få bidra till att skapa värde för samhället/världen. Som ett led i att visa på omsorgens möjligheter och locka fler att välja ett yrkesliv inom äldreomsorg tar vi emot sommarungdomar från kommunen, under 2022 tog vi emot ett fyrtiotal Nacka ungdomar. Vi har under året tagit emot studenter från olika yrkeskategorier.

Risken för att inte kunna möta interna och externa krav på våra tjänster gör att vi regelbundet erbjuder våra medarbetare olika utvecklings- och kompetenshöjande möjligheter. Under 2022 har vi påbörjat ett samarbete med FAMNA för att under 2023 kartlägga kompetensen hos omsorgspersonalen i syfte att ta redan på hur många av våra medarbetare som behöver validera eller utbildas för att nå de nya kraven som gäller för att få kalla sig undersköterska, detta då det blir en skyddad yrkestitel. De som redan idag lever upp till kraven behöver ansöka om att få denna skyddade yrkestitel.

Idag är konkurrensen om omsorgspersonal stor och för att kunna rekrytera personer med rätt kompetens har vi under 2022 påbörjat resan mot heltid som norm.

5.6 Miljö

Danvikshem har varit diplomerade enligt Svensk miljöbas sedan 2013.

Miljöarbetet sker med inriktning på ständiga förbättringar av såväl konkreta miljöförbättrande åtgärder som själva miljöledningssystemet.

Samtliga medarbetare deltar i grundläggande utbildning i miljökunskap.

Våra mål formuleras inom bland annat områdena energi, inköp, kemikalier, transporter, avfall och kompetens.

Uppföljning av miljöarbetet och beslut om hur miljöarbetet ska bedrivas tas på ordinarie ledningsmöten, ungefär 1 ggr/månad.

Interna miljörevisioner påbörjades under 2014 och har genomförts årligen därefter av representanter ur miljögruppen. Miljögruppen består av representanter från varje enhet, miljöombud, vars uppdrag bland annat är att hålla miljöfrågor aktuella på respektive enhet och se till att miljöarbetet fortskrider. Miljögruppen träffas ca fyra gånger per år.

5.6.1 Danvikshems betydande miljöaspekter ligger inom

- Energianvändning
- Inköp, leverantörer och resursanvändning
 - Förbrukningsartiklar
 - Livsmedel
 - Rengöringsmedel
 - Val av leverantörer
- Kemikalieanvändning och läkemedel
- Transporter
 - Leveranser
 - Tjänsteresor
 - Boendes resor
- Avfall, farligt avfall och riskavfall
- Kompetens

5.6.2 Redovisning av miljöpåverkan inom respektive område

Energi

Fastigheterna (Danvikshem och Guldvisken) som stiftelsen äger och förvaltar energideklarerades under 2010. Klassificeringen är normal förbrukning jämfört med likande hus. Fastigheterna värms upp med fjärrvärme och vattenburen eluppvärmning. All el till verksamheten är miljömärkt enligt Bra Miljövals kriterier.

Inköp, leverantörer och resursanvändning

Danvikshems inköp utgörs av:

- Förbrukningsmateriel kopplade till vårdplatser
- Livsmedel
- Kontorsmateriel
- Inventarier
- Etc

Danvikshem har en inköpshandbok som definierar/anger att miljöanpassade material ska prioriteras, varor och tjänster ska vara miljöanpassade och leverantörerna ska arbeta enligt samma principer som Danvikshem. Danvikshem har eget kök och egen teknisk förvaltning vilket medför möjligheter till miljöanpassning av verksamheten inom dessa områden. Köket strävar efter att köpa in hållbara livsmedel som är både närodlat och närproducerat samt ekologiskt.

Kemikalieanvändning och läkemedel

Kemikalier används för rengöring, tvättning, målning etc.
Inom kärnverksamheten används och hanteras läkemedel.

Transporter

Danvikshem tar emot leveranser dagligen.

Danvikshem äger en bil. Skogsförvaltningen innebär ett stort antal transporter.

Avfall, farligt avfall och riskavfall

Det uppkommer årligen stora mängder avfall från verksamheten, den största delen är från kärnverksamheten i form av hygienhjälpmedel etc. därefter kartonger och förpackningar. Det förekommer även avfall efter underhåll och reparationer.

Rutiner för källsortering av plast, metall, glas, papper, wellpapp, pappersförpackningar samt elektronik finns. Matavfallsinsamling från storkök sker i samarbete med Nacka kommun.

Inom kärnverksamheten uppkommer läkemedels och riskavfall som sorteras och bortforslas utifrån gällande bestämmelser.

Kompetens och information

Grunden för att få miljöarbetet att fungera är att medarbetarna har den kompetens som behövs gällande miljöarbetet.

5.6.3 Miljörutiner och genomförda miljöförbättringar

Danvikshem började arbeta strukturerat med miljöfrågor i början av 2000-talet och har sedan dess uppnått bland annat följande:

Befintliga skriftliga rutiner:

- Inköpsrutiner
- Källsorteringsrutiner
- Miljöbilspolicy

1. Energi

- Energideklarerade fastigheter (Danvikshem och hyresfastigheten Guldfisken) med klassificeringen normal förbrukning jämfört med liknande hus.
- Intrimningsarbete utfört för att effektivisera fjärrvärmeuttaget.
- Miljömärkt el.
- Byte till lågenergilampor sker kontinuerligt.
- Installation av värmepumpar i villorna.
- Analys av förutsättningar för sjövärmearläggning.
- Intelligent styrskaåp till markvärme i promenadbacke.
- Nybyggnationer projekterades till miljöbyggnad lägst brons.
- Nya kylaggregat i kökets kylrum driftsatta
- Rörelsedetektorer insatta i badrummen i de delar som renoverats.

2. Inköp, leverantörer och resursanvändning

- Anlitat externt tvätteri som är Svanen certifierat.
- Avtal med fullsortimentsgrossist tecknas i syfte att minska antalet varutransporter till köket samt tekniska avdelningen.

- Kontrakterat städbolag är Svanen certifierat.
- Ökat inköp av ekologiska livsmedel till 26% 2022.

3. Kemikalieanvändning

- Miljömärkta kemikalier har införts i stor utsträckning och införs löpande.

4. Transporter

- Verksamheten i skogarna är FSC certifierad.
- Tydligare inköpsrutiner bidrar till färre leveranser.
- Låncyklar, mekanisk samt el-cykel, rejäla cykelställ under tak har anordnats och även gratis cykelservice, allt för att främja personalen intresse för att cykla till/från /i jobbet.
- Laddstolpar köpts in 2022.

5. Avfall

- Rutiner för källsortering av plast, metall, glas, papper, wellpapp, krympplast, mjölkkartong, fett samt elektronik finns.
- Matavfallsinsamling från storköket sker i samarbete med Nacka kommun.
- Farligt avfall, läkemedels- och riskavfall sorteras på ett miljöanpassat och säkert sätt. Läkemedel och riskavfall sorteras i därför avsedda kärl och bortforslas av återvinningsföretag.
- Återvinning av trä samt metallskrot samt gips.

6. Kompetens

- Medarbetarna är utbildade i miljökunskap, nyanställda utbildas årligen.

Danvikshems miljöambitioner

Danvikshems ledning har beslutat att miljöarbetet ska vara en naturlig del av verksamhetens kärna. Miljöarbetet ska följas upp och utvärderas kontinuerligt på enheternas arbetsplatsträffar, samt som en stående punkt på ledningsmöten.

6. HÅLLBARHETSMÅL

1. Miljöledningssystem

Vi uppfyller kraven i Svensk Miljöbas och behåller vår diplomering.

2. Energi

Energianvändningen skall minimeras och 100 procent av elenergin skall även fortsatt vara bra miljöval.

*Fortsatta installationer av rörelsedetektorer där det är möjligt.

3. Inköp, leverantörer och resursanvändning

Inköp ska vara inriktade på att varor och tjänster så långt möjligt är miljöanpassade i syfte att hushålla med resurser och skapa en långsiktigt hållbar utveckling, genom att i största möjliga mån handla miljömärkta varor, leveranser och tjänster.

*Målet 55 % för inköp av ekologiska livsmedel är ett avtalskrav från Stockholms kommun. Målet för 2022 var 25%, resultatet 26%. Utöver detta köper vi också in närodlat, svenskt kött /MSC- och ASC-märkta produkter. För 2023 är målet minst 28 % ekologiska livsmedel.

*Datorer, skrivare mm byts ut mot TCO/Energy Star miljömärkta på hela Danvikshem. Datorer används under hela sin tekniska livslängd för lägre kostnader och större miljönytta.

* Matsvinnet ska vara <10 % av det som lagas i centralköket. Under 2022 nåddes inte målet men resultatet 11,4% i snitt var dock en förbättring från 13,4%. Under 2023 är målet fortsatt <10%.

4. Transporter

Transporter och resor till, från och inom Danvikshem utvärderas ur miljöhanseende och ekonomi.

*Minska antalet transporter till/från Danvikshem genom översyn av möjligheten till effektivare beställningsprocesser t.ex. minska antalet akuta läkemedelsleveranser.

*Utöka utlåningen till medarbetare av cyklar varav en är en el-cykel både för privat bruk men även kortare [transporter](#).

*[Installera ladd stolpar för elbil](#).

5. Avfall

Avfall tas omhand på ett miljöanpassat och säkert sätt.

*Källsortering så långt det är praktiskt möjligt.

*Läkemedel (ordineras alltid utifrån de boendes behov) beställs utifrån vad som beräknas gå åt för att undvika att läkemedelsprodukter behöver destrueras efter utgångsdatum.

*Vid större ombyggnationer utökas fraktionen med gips och trä.

*Fortsatt planera Kostdataprogramutbildningar i kostdataprogrammet för att minska matsvinnet.

*Under 2022 startade Familjeläkarna upp Geriatrik på en enhet, detta skedde i slutet av året och påverkan på antalet ton hushållssopor har därför inte varit stort. 2023 bör hushållsavfallet ligga på en nivå om ca 150 ton (2022, ca 129 ton)

6. Kompetens, utbildning och kommunikation

Samtliga medarbetare ska ha goda kunskaper om verksamhetens miljöarbete och våra kunder och samarbetspartners skall uppleva att vårt miljöarbete bedrivs seriöst.

*Samtliga medarbetare som arbetar minst 50 % skall ha gått utbildning i Miljökunskap om minst 3h.

*Förmedla ut till våra intressenter att miljöarbetet hålls aktivt och levande på Danvikshem.

*Arbeta kontinuerligt med miljötänket i hela organisationen samt via miljögruppens ombud få in/ut idéer samt öka engagemang från alla enheter.

7. Trygga boende och medarbetare

Medarbetarna ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats och boende i sitt hem.

*Resultaten för dessa parametrar i de årliga enkäterna ska ytterligare förbättras.

*Nöjdmedarbetarindex ska öka. Målet 2022 med ett index på 81 uppnåddes ej. Mål för 2023 är fortsatt ett index på 81.

*Boendes totala nöjdhet med boendet ska 2023 minst ha index 95.

8. Social miljö

Boende upplever att det är trivsamt inomhus i gemensamhetslokaler.

*Resultatet i boendeenkäten ska öka.

7. INDIKATORER SOM FÖLJS UPP

Aktivitet	År 2018	År 2019	År 2020	År 2021	År 2022
Omsättning i Mkr	173	177	191	217	261
Lokalyta	23000	24700	24700	24700	24700
Medelantal anställda	249	263	275	297	303
Andel kvinnor	86%	86%	84%	81,6%	79,1%
Genomsnittsålder kvinnor	46	46	47	48	47
Genomsnittsålder män	49	49	49	49	45
Personalomsättning i %	10,3	10,4	7,6	10,1	16,2
Sjukfrånvaro i %	6,2	7,7	9,9	8,18	8,02
Medarbetarindex (1-100)	79	78	78	76	72
Antal boende/vårdplatser	206	209	209 (238 from dec. 2020)	238	238
Total nöjdhet boende	87	89	92	95 (DHs egen enkät)	82
Trivsel gemensamhetslokaler	66	63	66	Socialstyrelsen ej gjort enkät och frågan ej ställd i DHs egna enkät 2021	56
Antal rapporter om					
- Mutor	0	0	0	0	0
- Brister bemötande	7	4	5	22	10
Energi – fjärrvärme (GWh), schablon	3.17	3.86	3.34	3.53	3,74
Energi – el (GWh)	1.63	1.75	1.71	1.69	1,67
Miljömärkt el (kWh)	100%	100%	100%	100%	100%
Ekologiska livsmedel	20%	18%	20%	18,5%	26%
Skölmedelsförbrukning i tvätten /L	20	3	0	0	0
Mätning av matsvinn (snitt)	12%	11,8%	12%	13,4%	11,4%

8. MATRIS FÖR HÅLLBARHETSRAPPORT

	Bidrag till samhället	Miljö	Social miljö/kvalitet	Medarbetare	Antikorruption/ Mänskliga rättigheter
Affärsmodell	Stiftelsens ändamål (s.2) samt (s.5)				
Policy	Hållbarhets - policy (s.3)	Hållbarhets-policy (s.3)	Hållbarhets-policy (s.4)	Hållbarhets-policy (s.4)	Hållbarhets-policy (s.3)
Policy-dokument		-Miljöpolicy -Inköpspolicy	- Värdegrund - Kvalitets-policy	-Arbetsmiljö-policy -Likabehandlings-plan	Policydokument om mutor gåvor och bevittande av testamenten -Placerings-reglemente
Risker/hante ring av risker		5.6.1 och 5.6.2 (s.8-10)	5.2 (s.5)	5.5.1 och 5.5.2 (s.7)	5.4 (s.6)
Uppföljning		5.6 (s.8)	5.2 (s.5)	5.5 (s 7)	5.4 (s.6)
Indikatorer		Hållbarhets-indikatorer (12)	Hållbarhets-indikatorer (12)	Hållbarhets-indikatorer (12)	Hållbarhets-indikatorer (12)

9. VÅRT BIDRAG TILL FNs GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Så bidrar vi till några av FNs globala hållbarhetsmål



Vi arbetar med att minska matsvinnet genom information och utbildning av våra medarbetare. Matsvinnet mäts regelbundet.

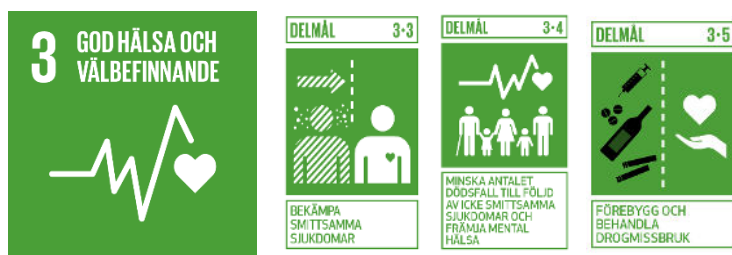
Vårt skogsbruk är FSC-certifierat vilket innebär att Ett FSC-certifierat skogsbruk ska långsiktigt ge ekonomisk avkastning och samtidigt ta hänsyn till miljövärden och sociala förhållanden. Biologisk mångfald, ekologiskt värdefulla miljöer och kulturminnen skyddas.

Vi har tydliga rutiner och arbetssätt för hantering av kemikalier och avfall. Vi anordnar klädbyttardagar och källsorterar för att minska mängden avfall.

Insatser under 2022

I slutet av året har vi gått med i ett projekt under ledning av Nacka kommun i syfte att minska avfall på särskilt boende. Vi och ytterligare ett boende i kommunen deltar.

Inköp av ladd stolpar för elbil.



Vår kärnverksamhet är att bidra med vård- och omsorg om personer 65 år och äldre i syfte att främja hälsa och välbefinnande med målet bästa tänkbara livskvalitet för den enskilde.

Vi har tydliga hygienrutiner och avtal med Stockholm Vårdhygien. Vi arbetar förbyggande mot tex fall, utbildar i bemötande och förhållningssätt och verkar för en social och stimulerande miljö.

Vi har rutiner för hur vi ska upptäcka och hantera drogmissbruk hos och boende och medarbetare.

Insatser under 2022

Under 2022 har vi fortsatt arbeta för att minska de negativa effekterna av Covid-19. Vi har minst följt nationella och regionala rekommendationer.

Hjärtstartare har installerats.



Vi näringsberäknar maten och gör individuella anpassningar.

Vi riskbedömer alla för undernäring och arbetar utifrån SeniorAlert (kvalitetsregister)

Insatser under 2022

Köket har tillagat 22 734 (17 020) aptitretare till middag/lunch och 36 639 (29 352) berikade glassdrinkar/smoothies samt 4 056 (4646) portioner extra dessert till middagen.

Kostchefen har under året haft fyra mat- och måltidsmöten med ombuden från enheterna.



Genom interna och externa utbildningar vidreutbildare vi framtidens medarbetare. Utbildningarna ska anpassas för att passa målgrupperna.

Våra interna och externa utbildningar för medarbetarna ska vara tillgängliga till exempel ur aspekterna fysisk miljö och anpassade lärhjälpmedel.

Insatser under 2022

Utbildningsinsatser under året har bl.a. varit utbildning av palliativa ombud och handledning i att bemöta personer med utåtagerande beteende. Start samarbete med FAMNA för att kartlägga behov hos omsorgsmedarbetare i syfte att medarbetarna ska nå kraven för skyddad yrkestitel undersköterska.



Vi genomför årlig lönekartläggning och utvärderar årligen vårt systematiska arbetsmiljöarbete i samverkan med de fackliga företrädarna. Vi tecknar kollektivavtal.

Vi använder välfärdsteknik som ger ökad kvalitet och ökad effektivitet för boende och medarbetare. Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor i vardagen genom att identifiera risker, göra riskbedömningar, vidta åtgärder och utvärdera dessa.

Insatser under 2022

Vid årsskiftet 2021/2022 gick vi över till ett nytt kollektivavtal. Löneökningar har skett utifrån gällande kollektivavtal under 2022.

Skyddskommittén har under året haft 4 ordinarie möten.

Påbörjat en resa mot heltid som norm.



Vi har hög andel kvinnor bland både medarbetare, chefer i ledning samt styrelse vilket bidrar till kvinnors inflytande.

Vi har rutiner mot det hot och våld som boende kan utsättas för av närstående och andra.

Insatser under 2022

Vi har påbörjat planeringsarbetet mot heltid som norm.



Vi hjälper kommunerna och regionen att tillhandhålla offentligt finansierad vård- och omsorg till de som behöver stöd och hjälp.

Insatser under 2022

Under 2022 har vi öppnat Dagverksamhet för personer med demenssjukdom bosatta i Nacka kommun.

Vi har enligt plan hyrt ut en enhet till geriatrisk verksamhet i Familjeläkarnas regi under 2022 (30 platser) och hyr under 2023 ut ytterligare en enhet med 14 platser till Familjeläkarna.

Danvikshem 2023-06-15